

# 【実践形式のグループワークで“絆”を深める】 若手社員合同研修



対象：宮崎県内中小企業の入社3年以内の若手社員  
定員：各会場25名（各会場とも1社最大3名まで）


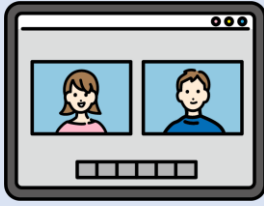

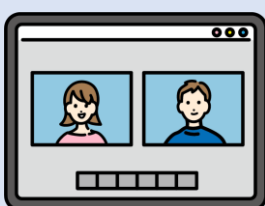
## この研修のポイント

- ① 悩みや不安を共有できる仲間づくりができる
- ② 若手社員に必要なビジネススキルが習得できる
- ③ 関係構築のためのコミュニケーション力を向上できる
- ④ デジタルネイティブ世代の強みを理解できる

職場体験型のビジネスシミュレーション研修を取り入れながら、若手社員のビジネススキルの習得と、会社の枠を越えた仲間づくりを行うことで、職場への定着を目指した研修です。

## 実施スケジュール（3会場各2日程）

- 👉 インターバル期間を設けることで、学びの質を高め、実務に活かせるプログラムです。
- 👉 オンライン懇親会も開催し、受講者の交流を深めることで、継続的な関係を築きます。

1日目（座学&グループワーク）	インターバル期間	2日目（座学&グループワーク）	インターバル期間
<p>【延岡会場】 <b>2022年10月20日(木)</b> 10時～17時 @延岡市中小企業振興センター会議室2</p>	<p>■ 実務での実践 (会社へ共有)</p>  <p>■ オンライン懇親会 2022年12月頃予定</p> 	<p>【延岡会場】 <b>2023年1月12日(木)</b> 10時～17時 @延岡市中小企業振興センター会議室2</p>	<p>■ 実務での実践 (会社へ共有)</p>  <p>■ オンライン懇親会 2023年2月頃予定</p> 
<p>【都城会場】 <b>2022年11月2日(水)</b> 10時～17時 @未来創造ステーション会議室①</p>		<p>【都城会場】 <b>2023年1月31日(火)</b> 10時～17時 @未来創造ステーション会議室①</p>	
<p>【日南会場】 <b>2022年11月9日(水)</b> 10時～17時 @日南市テクノセンター302号室</p>		<p>【日南会場】 <b>2023年1月24日(火)</b> 10時～17時 @日南市テクノセンター302号室</p>	

※研修内容の詳細は裏面をご参照ください。

## お申し込み方法

開催日時をご確認の上、下記WEBサイトもしくはQRコードからお申し込みください。  
<https://survey.mynavi.jp/cre/?enq=1%2b8mvS3ynSU%3d>  
**申込期限：各会場2営業日前まで（※申込担当者のご入力にご注意ください。）**



## 若手社員合同研修の内容について

## 📍研修当日について

グループワークを中心とした研修となります。映像とストーリーを用いてリアルに近い職場空間を再現することで、学びを加速させます。また、難易度が高いワークにチームで取り組み、それを乗り越える過程を通して、継続的な関係を築ける仲間づくりに繋がります。

▼グループワーク時の映像例



## 📍インターバル期間について

講座の後にインターバル期間（実務での実践期間）を設けることで、学びの質を高め、実務に活かせるプログラムとなっています。このインターバル期間中にオンライン懇親会を開催することで、受講者のより深い交流を目指します。

## 📍プログラム内容と流れ

## 1日目

- グループワーク：業務の適切な進め方（タイムマネジメントや仕事の効率化）を学び、自身の課題を把握する
- コミュニケーションワーク：コミュニケーションを円滑にするためのロジカルシンキングを学び、発信力を強化する
- グループディスカッション：Z世代であるデジタルネイティブの強みを理解し、社内での貢献意欲を高める
- 実践行動策定：2日目までに取り組む自身の課題解決のための実践行動を策定し、会社へ提出

## インターバル

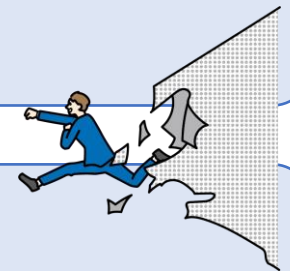
- 実践行動：策定した行動を実践
  - 会社への共有：上司、人事担当者等に取り組み状況を共有し、コメントをもらう
  - 仲間との交流：オンライン懇親会にて取り組み状況や気づきを共有する
- ※ご希望の人事ご担当者様には、研修内容の共有や実践行動に際しての個別相談を実施いたします。

## 2日目

- 実践行動の取り組み共有：取り組み状況をチーム内でアウトプットし、PDCAサイクルを実践する
- MBSA診断：自身の仕事の取り組み方やコミュニケーションの傾向を把握し、自己理解と他者理解を深める
- グループワーク：これまでの学びの活用、主体的な業務の進め方の習得、自身の課題の再抽出
- 実践行動策定：3年後の目標と実践行動を策定し、会社へ提出

## インターバル

- 実践行動：講座終了後も策定した行動を実践
  - 会社への共有：上司、人事担当者等に取り組み状況を定期的に共有し、スキルアップを目指す
  - 仲間との交流：オンライン懇親会等にて取り組み状況や気づきを定期的に共有し、継続的な関係を築く
- ※ご希望の人事ご担当者様には、研修内容の共有や今後の育成における個別相談を実施いたします。



## 講師紹介

## &lt;日南会場&gt;

槌間 勢津  
株式会社STC



フリーの講師として活動後、法人化。講師として全国で公演、研修を実施。パートナー講師、店舗診断スタッフとも連携し、研修や診断も実施。

## &lt;都城会場&gt;

濱中 雅世  
有限会社コンパス



企業への新卒採用支援業務に従事。採用試験会場の準備、セミナー・選考会の受付案内、司会代行、グループディスカッションアセッサー、集団面接選考官業務を行う。

## &lt;延岡会場&gt;

西浦 絵美  
有限会社コンパス



設立当初は、フリーアナウンサーやタレントの教育、アサイン、マネジメントを行う。現在は、自身が研修講師として登壇する他、講師紹介やマネジメントを行っている。

## 新型コロナウイルス感染症対策について



政府や宮崎県、会場等の方針に則り、安全面に十分配慮して開催してまいります。

（マスク着用の徹底／密な状態を避けたレイアウト／こまめな消毒・適切な換気／受付時の検温・体調チェックなど）

主催：宮崎県

運営：運営事務局（株式会社マイナビ 宮崎支社 担当：亀澤）

問合せ：TEL\_0985-35-5471 / MAIL\_s-miyazaki.hinatamba@mynavi.jp

