

経営者塾 組織マネジメント編

変化に対応し、成果を上げる組織をつくる上で必要な考え方を学ぶプログラム

こんな思いや経験は
ありませんか？

成果をあげる組織を
どのように
作っていきべきか
知りたい
外部環境の
変化に対応していける
組織づくりに
取り組みたい

同じ悩みを持つ
他企業の方と
切磋琢磨したい

磨くことができるスキル等

組織変革 / 経営者のリーダーシップ・コミュニケーション / 人事・評価制度の活用

有益度 **4.9**



※前年度受講者アンケート結果
※前年度から一部の内容が変更
となっています。

組織マネジメント編の特徴

POINT1

組織マネジメントをテーマに
実在する企業事例を活用して
考え方・視点を学ぶ



POINT2

講師と受講者の
ディスカッションを中心とした
プログラム



POINT3

ロールプレイを通じた
評価面談等の
コミュニケーションのコツを押さえる



申込概要と会場について

期間 2024
10/28(月)~12/10(火)

定員 20名程度

費用 26,000円(税込)

会場

〒880-0811
宮崎県宮崎市錦町1番10号
KITENビル8階 大会議室

周辺 map



申込み・詳細は
こちらから!

申込期限

10/21(月)
まで

<https://www.hinatamba.jp/course/3079/>



主催:



宮崎県

運営: ひなたMBA

みやざきビジネスアカデミー
ひなたMBA運営事務局

TEL: 0985-58-7956

URL: <http://www.hinatamba.jp/>

宮崎市学園木花台西 1-1 (宮崎大学内)

ひなたMBAは、広い視野や戦略性など実践的で高度な経営理念を持って地域経済をけん引する人材を育成するためのプログラムです。



如何にして組織変革を行うかを考察するとともに、目標管理を成果創出と人材育成の重要な実効策と位置づけ、部下とのコミュニケーションのポイントを体得する。

プログラム



2024/10/28 (月)
16:00-17:00



オンライン
で実施

オリエンテーション

プログラム・受講に向けた事前課題等の進め方のご案内

事前課題

1

11/19 (火)

10:00-18:00

●組織変革の理解を深める

組織変革の取りかかり方／変革の舵取り

●環境変化が早い中における俊敏なチーム運営と組織変革の方法論

変化への適応力の高い流動的なチーム運営／失敗を学習に転換していく仕組みづくり／心理的安全性

振り返りと事前課題

2

12/10 (火)

10:00-18:00

●人事制度（評価）の潮流

人事制度の変遷／3社の事例から見る人事施策の違いとその背景にある意図／人事制度における「評価」の役割

●評価面談・目標設定のポイント（ロールプレイ）

旧来の目標管理制度から変えていきたいスタンス／評価面談・目標設定面談におけるコミュニケーションのコツ

●自社の評価制度について考える

評価制度の意図を読み解く



※ この講座では学びをより深めていただくための事前課題がございます。（要パソコン、要ネットワーク環境）

講師のご紹介



関 清志 Kiyoshi Seki

グロービス経営大学院経営研究科経営専攻修了 学位：MBA



人材教育サービス会社にて大手通信、Sier、メーカーをはじめとする人材・組織開発のプロジェクトの企画・設計立案および人事制度、採用、育成、労務等のコンサルティング業務に従事。
イントレプレナー制度、メンタルヘルスマネジメント、キャリア開発、サクセッションプラン制度の導入など戦略実効性をヒトと組織変革で支えるプロジェクトに一貫して携わる。
ASTD（全米人材開発機構、現在 ATD）にて組織戦略、組織の変革期をヒトとデザインで支える仕組みを発表。
現在『ヒト・テクノロジー・デザイン・エコシステム』を中心とした経営改革を行なっている。
グロービスパートナーファカルティ。