

# リーダーシップ開発 プログラム

- ・自己認識が浅く「自分らしい」リーダー像を言語化できない・・・
- ・チームのためにどんな行動をとるべきか迷うことがある
- ・周囲を動かすための具体的な手法を身につけたい

部下育成やチーム活性化に課題感を持つみなさまのためのプログラムです



身に着くスキル

リーダーシップ/課題解決力/プロジェクトマネジメント力/行動力など

対象

部下育成やチーム活性化にチャレンジするリーダー層

締切

期間

2025年9月12日(金)~11月25日(火)

2025年9月8日(月)

定員

20名

費用

40,000円

会場

ひなたキャンパス  
KITENビル

会場  
地図

10/9・10/29会場  
ひなたキャンパス



宮崎県宮崎市錦本町4番5号

11/25会場  
KITENビル



宮崎市錦町1-10

申し込みはこちらから



リーダーの役割を正しく認識し、役割に照らしたときの現状と自らの性格・指向に関する自己認識を深めることで改善行動にコミットし、実践スキルを磨く！

START !

9/12 (Fri)

16:00~17:00

オンラインオリエンテーション

プログラム・受講に向けた事前課題等の進め方のご案内



STEP	テーマ	概要	題材例 (ケース・書籍等)	
Day 0	事前準備	MBTI検査	Day1（午前）では、MBTIという性格検査をもとに自己理解を深めていただく。事前にWEBで性格検査に回答し、ご参加いただく	・MBTI
		クリフトンストレングス	上記に加え、Day1（午後）では、クリフトンストレングスを用いて自分の強みを把握していただく。事前にWEBテストを実施し、ご参加いただく	・クリフトンストレングス
Day 1 10/9 (Thu) 9:30~17:30	自らに 改善行動に コミット	自身の性格・指向を把握	研修の目的とねらい、当事者としての関わり方の認識合わせを行った上で、MBTI (Myers-Briggs Type Indicator) 検査結果のレポートを活用して、自身に向き合う	・MBTIならびにクリフトンストレングス（書籍）
		リーダー行動を具体的に考える	リーダー行動の“型”を学び、自身の行動を振り返ると共に、自己の強みを理解し、実践での活かし方を考え、今後の行動を言語化する	・サブライズ社 2017年 ・コミットメントシート
Day 2 10/29 (Wed) 9:30~17:30	他者の 技法を 動かす として	他者を動かす技法を獲得（前半）	リーダー行動の振り返りを行うとともに、人間が持つパワーや他者に対して影響力を発揮するとはどういうことかを理解する	・PI工業の経営変革 ・コミットメントシート
		他者を動かす技法を獲得（後半）	一人のビジネスパーソンとして、上司を動かす時、どのような要諦や難所があるのかを学ぶ	・トーマス・グリーン： パワー、社内政治、キャリアの危機
Day 3 11/25 (Tue) 9:30~17:30	更なる 成長の 促進	自身の変化や成長実感、難所を共有	インターバル中における改善行動の実践を通じて、自身と周囲の反応の変化を共有するとともに、うまくいかなかったことなどを洗い出し、その克服方法を考える	・星野リゾート ・リゾナール小淵沢 ・実践振り返りシート ・コミットメントシート
		経営視点でのリーダーシップとコミットメント	更なる成長に向け、組織全体を動かす際の難所と要諦を具体的に理解するとともに、自分自身が「目指すリーダー像」を考え、行動計画を検討する	

## 講師のご紹介

## 芹沢宗一郎 Soichiro Serizawa

一橋大学商学部経営学科卒業

米国ノースウェスタン大学ケロッグ経営大学院修士課程修了

学位：MBA

MBTI Practitioner、Gallup Certified Strength Coach



外資系石油会社にて、研究所の研究効率向上プロジェクト等の組織開発に携わった後、コントローラー部門で、全社予算方針策定、設備投資評価、株主レポーティング、リエンジニアリングプロジェクト等に従事。グロービスでは、法人クライアントの経営者育成を手掛けるコーポレート・エデュケーション部門代表、経営管理本部長（人事、経理財務、システム）、グロービス・エグゼクティブ・スクールの責任者を歴任。グロービスエグゼクティブスクール、企業研修、グロービス経営大学院で人/組織系領域の講師や研究活動、クライアント企業の経営者育成や組織開発に従事。共著・訳書に『「変革型人事」入門』（労務行政）、『新版グロービスMBAリーダーシップ』、『個を活かす企業』（ダイヤモンド社）、『MITスローン・スクール戦略論』（東洋経済新報社）などがある。