

R8年度

リーダーシップ開発プログラム

自己理解を深めつつ、他者を動かす考え方を学び、リーダーとしての実践力を高める

よくある悩み

- △ 自分のリーダーとしての「強み」や「性格・指向」が客観的に分かっていない。
- △ 部下の育成や、上司・関係部署など「他者」をうまく巻き込むことに苦労している。
- △ 研修などで学んでも、現場でどう実践してよいか分らず、行動に自信が持てない。

受講のメリット

- 客観的なアセスメント（MBTI等）を通じて、自身の性格・指向、強みを把握する。
- リーダーとして他者を巻き込み、効果的に動かす実践技法を習得する。
- 研修での学びと現場での実践を通じて、リーダーとしての行動力を高める。

講座概要

- 対象：現場リーダー、中堅社員
- 受講料：40,000円
- 募集締切：9月14日(月)まで
- オリエンテーション：オンライン
9月18日(金) 16:00～17:00
- 日時：1回目:10月14日(水)
2回目:11月11日(水)
3回目:12月2日(水)
- 時間：9:30～17:30（全回共通）
- 場所：宮崎県ソフトウェアセンター
宮崎市佐土原町東上那珂字長谷水
16500-2
- 定員：20名
- 準備物：PC・メールアドレス

主催

宮崎県総合政策部産業政策課

実施

株式会社宮崎県ソフトウェアセンター
宮崎市佐土原町東上那珂字長谷水16500-2

TEL：0985-30-5050

MAIL：kensyu-support@miyazaki-nw.or.jp

役割と己を知り、リーダーとしての実践スキルを磨く

リーダーの役割を正しく認識し、現状と自らの性格・指向に関する自己認識を深め、改善行動をコミットし実践スキルを磨く。

講座の流れ

【事前課題】 MBTI検査、クリフトンストrengthス（旧名:ストrengthスファインダー）の事前Web受検が必要となります。

1回目 自らに向き合い、改善行動にコミットする

- MBTI検査などの客観的データを用いて自己理解を深める。
- リーダー行動の“型”を学び、自身の強みの活かし方と今後のアクションを言語化する。

▼ 課題実施

2回目 リーダーとして他者を動かす技法を獲得する

- 人間が持つパワーの源泉と、他者への影響力の発揮手法を理解する。
- 一人のビジネスパーソンとして「上司を動かす」際の要諦と難所を学ぶ。

▼ 課題実施

3回目 実践の振り返りと、更なる成長の促進

- インターバル期間中の実践を振り返り、現場で直面した壁（難所）の克服方法を議論する。
- 経営視点で組織全体を動かす難所を理解し、自身の「目指すリーダー像」と行動計画の解像度を高める。

過去の受講生のリアルな声



○ 「自身の強みや課題に向き合えました。他者を動かす技法を学び、日々の営業やチームとの関わりに生かします。」

○ 「一番の学びは『人に気づかせる』ことです。ただ教えるのではなく、相手に気づきを促す対話手法を得ました。」



講師 芹沢 宗一郎氏

学位:MBA

MBTI Practitioner、Gallup Certified Strength Coach

一橋大卒、米国ケロッグ経営大学院修了（MBA）。
外資系企業を経てグロービスへ。人・組織領域の講師や企業の経営者育成・組織開発に幅広く従事。

申し込み方法

右の2次元コード
からお申し込み
ください！
定員に達し次第終了

